

# 人事異動内示

十日町市

平成31年3月31日付け及び平成31年4月1日付け人事異動を次のように内示する。

## 1 人事異動方針

### (1) 組織編成の見直し

#### ①市民福祉部

- ・医療介護課の医療・おとしより支援係を医療介護連携係と高齢者支援係に分割
- ・児童センターを設置

#### ②子育て教育部

- ・学校教育課の小中一貫教育係を学事係とし、学校支援係を新設

### (2) 職員数の適正化の推進

職種ごとの退職者数及び市民サービスの向上、機能強化を勘案した職員採用を行い、職員の適正な配置を図る。

#### ① 職員数

- ・ H31.4.1職員数 506人
- ・ H30年度退職者数 28人（定年等23人、再任用5人）
- ・ H31.4.1採用者数 30人（新採用18人、再任用12人）
- ・ 前年度比 +2人（H30.4.1職員数504人）

#### ② 適正配置

- ・ 医療福祉総合センター設置に向け医療介護課の医療・おとしより支援係を医療介護連携係と高齢者支援係に分け1人を増員する。
- ・ 児童センターのオープンに向け、子育て支援課にセンター長を配置する。
- ・ 教職員への指導、支援の強化を図ため、学校教育課の小中一貫教育係を学事係とし、新たに学校支援係を設置する。

### (3) 再任用職員の登用

公的年金支給年齢引上げへの対応及び退職者が長年培った知識経験を有効活用するため、平成26年度から運用を開始した再任用制度の継続実施 26人（H30年度19人）

### (4) 職員の研修派遣

職員研修の一環として新潟県、第34回国民文化祭・にいがた2019（新潟県）、一般財団法人十日町地域地場産業振興センターと引き続き職員の派遣交流を行う。

## 2 異動の規模

(人)

区分	H30年度途中退職者	H31.3.31付け退職(移籍、再任用含む)	H31.4.1付け			計	職員数前年度比	備考
			異動	採用(移籍※1含む)	再任用※2			
1 部長級	0	△ 4	3	0	3	10		
2 課長級	0	△ 8	21	0	5	34		
3 課長補佐級	0	△ 3	37	0	1	41		
4 係長級	0	△ 1	14	0	1	16		
5 主査級	0	△ 5	36	0	0	41		
6 主任級	0	0	32	0	0	32		
7 主事級	△ 2	△ 3	18	18	1	40		
8 技能労務職	△ 1	△ 1	4	0	1	6		
合計	△ 3	△ 25	165	18	12	220	2 前年度202	

※1 移籍は、広域事務組合等の他団体に移籍派遣されることをいう。

※2 平成30年度再任用職員のうち、平成31年度更新となる再任用職員は除く。