

令和8年3月6日

# 人事異動内示

十日町市

令和8年3月31日付け及び令和8年4月1日付け人事異動を次のように内示する。

## 1 人事異動方針

### (1) 組織編成の見直し

職員数減少への対応及び効率的な行政運営のため、以下のとおり係の統合を行う。

#### ①産業観光部

文化観光課の観光企画係と文化観光推進係を統合し、観光企画係とする。

#### ②建設部

建設課の監理係と用地係を統合し、建設行政係とする。

#### ③教育文化部

文化財課の埋蔵文化財係と文化財保護係を統合し、文化財係とする。

### (2) 職員数の適正化の推進

市民サービス向上のため、職種ごとの退職者数や専門職の充実による機能強化を勘案した職員採用を継続し、職員の適正な配置を図る。

#### ①職員数

R8.4.1職員数 478人（前年度比△18人（R7.4.1職員数496人））

#### ②適正配置

職員数や業務量を勘案した人員配置を行う。

### (3) 定年引上げと暫定再任用職員の登用

- 令和5年度から2年に1歳ずつ定年を引き上げ（令和8年度は原則62歳）、令和13年度には65歳とする
- これまでと同様に、再任用職員を継続的に登用する R8年度16人（R7年度22人）

### (4) 職員の研修派遣

- 新潟県との職員の派遣交流を継続する
- 国土交通省北陸地方整備局及び後期高齢者医療広域連合への職員派遣を行う

## 2 異動の規模

(人)

区分	R7年度途中退職者	R8.3.31付け		R8.4.1付け		計	職員数前年度比	備考
		退職(移籍、再任用含む)	異動	採用(移籍含む)	新規再任用			
1 部長級	0	1	5	0	0	6		
2 課長級	1	2	31	0	0	33		
3 課長補佐級	0	5	45	0	0	50		
4 係長級	0	0	13	0	0	13		
5 主査級	0	4	48	1	0	53		
6 主任級	1	3	30	0	0	33		
7 主事級	3	4	19	6	0	29		
8 技能労務職	1	0	3	0	0	3		
合計	6	19	194	7	0	220	△18	前年度211